

-D U Y U R U-

Teşekkürümüz hizmetlerinin etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesini sağlamak amacıyla; Rize ili Ambarlık Çay Fabrikasına 24 kişilik MYO Çay Eksperliği veya Çay Tarımı ve İşleme Teknolojisi bölümü mezunu eksper mevsimlik işçi;

Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte belirtilen hususlar doğrultusunda işe alınacaklardır.

İlgili Yönetmeliğin 4'üncü maddesine göre işçi olarak alınacaklarda;

a) 2527 sayılı Türk Soylu Yabancıların Türkiye'de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine İlişkin Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla Türk vatandaşı olmak,

b) 18 yaşını tamamlamış olmak,

c) Affa uğramış olsa bile Devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, millî savunmaya karşı suçlar, Devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak,

ç) Kamu kurum ve kuruluşlarının özel kanunlarında yer alan özel şartları taşımak, şartları aranır.

Yukarıda anılan genel şartlarla birlikte;

A. İş başvurusunda bulunacak **mevsimlik çay eksper** adaylarının;

1- MYO Çay Eksperliği veya Çay Tarımı ve İşleme Teknolojisi bölümü mezunu,

Şartını taşımaları gerekmektedir.

İşe girmek isteyen işçi adayları **25.05.2023-29.05.2023** tarihleri arası 5 günde İŞKUR İl ve İlçe Müdürlükleri aracılığıyla veya www.iskur.gov.tr resmi internet sitesinden müracaat edebileceklerdir.

İlgili işçi adaylarının başvuruları alındıktan sonra başvuru yaptığı illerindeki ihtiyaçlı fabrikalara dağıtımı yapılacaktır.

Teşekkürümüzün Kamu Kuruluşu olması nedeniyle işe alacağı işçileri İŞKUR İl Müdürlüklerinden almasında yasal zorunluluk bulunduğundan gerek Genel Müdürlüğümüze ve gerekse ünitelerimize verilen iş başvuru dilekçeleri geçerli değildir.

İşe girmeye hak kazanıp da işe başlatılan işçiler en az 5 (beş) yıl boyunca nakil talebinde bulunamayacak, bulunsa dahi nakil talepleri dikkate alınmayacaktır.

Kamuoyuna duyurulur. 25.05.2023

